



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Referat skolebestyrelsesmøde Øhavsskolen

Mødedato:

Onsdag den 14. november 2018

Tidspunkt:

Kl. 19:00-21.00

Mødenr.:

Sted:

Personalerummet på Uglen

Deltagere:

Skolebestyrelsen Øhavsskolen

Fraværende:

Afbud:



Dagsorden

Punkt 1

Godkendelse af referat
Referat godkendt

Punkt 2

Gensidig orientering

Henrik A. orienterede om trivselsundersøgelsen. Den er meget bedre end sidste års undersøgelse. MED arbejder videre med indsatser. (Bilag 1)

Personalerokeringer i indskolingen for at skabe tryghed i forbindelse med personale, der har søgt nye udfordringer

På baggrund af den meidestorm som Øhavsskolen blev udsat for har Henrik spurgt til om andre skoler har haft lignende situationer. Alle skoler i FMK har i kortere eller længere perioder udfordringer med utilfredse forældre.

Poul-Arne orienterede om AULA kick off møde. Aula sættes i luften 01-08-2018. Skoleintra lukkes pr. 01-07-2018

Bestyrelsen har været til dialogmøde med politikerne.

Henrik tager til Bøgebjergskolen og besøger et 5. og 6. classes forældremøde

Punkt 3

Opfølgning på kursus for skolebestyrelsesmedlemmer

På kurset den 31. oktober 2018 blev der undervist i reglerne for skolebestyrelsens arbejde.

Undervisningen affødte nogle spørgsmål til vores bestyrelsesarbejde, herunder:

- Mødedeltagere ved skolebestyrelsens møder
 - Elevrådsrepræsentanter
 - Suppleanter
- Principper
 - Hvilke principper er udarbejdet?
 - Hvorledes får vi udarbejdet de principper der mangler?

Det vil ligeledes være givtigt med en fælles afklaring på:

Hvad er de enkelte medlemmer i bestyrelsen optaget af eller nysgerrig på i skolen, hvordan kan det sættes i spil, og hvad er ambitionen for de næste års bestyrelsesarbejde?

Kurset handlede meget omkring principperne. Øhavsskolen har pt. ikke udarbejdet nogle principper. Skolebestyrelsen har fokuseret på de politiker som skole har brug for.



Skolebestyrelsens tilsynsopgaven fyldte også en del på kurset. På bestyrelseslørdagen beskæftiger vi os med, hvordan skolebestyrelsen skal arbejde. Skolebestyrelsen vil meget gerne have involveret elevrådet i skolebestyrelsens arbejde.

FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Punkt 4 **Standningsforbud på Uglen**

Forslag om at undersøge muligheden for at få indført "Standning forbudt" på Toftegårdsvej.

Der er en del trafik på Toftegårdsvej i forbindelse med skoledagens begyndelse og skoledagens afslutning. Der kører flere busser til og fra Uglen og mange forældre bringer og henter deres børn i bil.

Trafikken bliver i den grad generet af parkerede biler på Toftegårdsvej, ligesom det er forbundet med stor usikkerhed at bevare det fulde overblik over gående, biler og busser, når man samtidig skal tage højde for de parkerede biler på vejen.

Det foreslås derfor, at vi kontakter By, Land og Kultur og forespørger om muligheden for, at der kan indføres standsning forbudt på Toftegårdsvej – f.eks. i tidsrummene:

Hverdage kl. 7.30-8.30 og 14.00-16.00

Notat tilføjet efterfølgende:

[Henrik tager kontakt til FMK med henblik på det videre arbejde med standsningsforbudet.](#)

Punkt 5 **Opfølgning på dialogmøde om renovering af Uglen samt kommunikationsstrategi**

Hvordan samler vi op på dialogmødet, hvor en forældre dukkede op og mødet derfor blev aflyst, og hvordan skaber vi en kommunikation om situationen som leder "hen i mod" større engagement i skolen og skolens liv?

Hvordan får vi etableret en strategi, som kan understøtte historien om en skole vi sammen kan være stolte af?

Hvordan kan vi understøtte en større forældreinvolvering og forældreopbakning?

Hvordan gør vi fællesskabet til den drivende kraft i skolen?

Hvilke handlinger og indsatser kan vi foretage i bestyrelse og ledelse og hvordan/hvor kan vi evt. hente hjælp til opgaven?

Punkt 6 **Bestyrelsesdag**

Beslutning af ny dato i januar på baggrund af doodle?

[Der kommer en Doodle ud så vi kan finde fremtidige datoer til bestyrelsesmøderne](#)

Punkt 7 **Eventuelt**

[Bestyrelseslørdag bliver d. 12-01-2019 9.00-15.00](#)



Bestyrelsesmødet i 12. december begynder klokken 17.00-19.00 og herefter
juleafslutning

Vi følger op på skiltning på parkeringspladserne ved boldbanerne, og vi arbejder
videre med skiltning med standsningsforbud på Toftegårdsvej

FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Hermed fremsendes **resultatet af trivselsundersøgelsen** september 2018 i din institution: **Øhavsskolen**

Svarprocenten i din institution er: 83%

Svarprocenten for hele Opvækst og læring er: 71,5%

Svarprocenten for hele Faaborg-Midtfyn Kommune er: 77%

For spørgsmålene vedr. social kapital (de 4 spørgsmål omhandlende tillid og retfærdighed) er der også udregnet en total for jeres sociale kapital.

Den sociale kapital i din institution er 11,5.

Dette tal kan I sammenligne med de nationale tal, som ses herunder:

0-8 point:	Meget lav social kapital
8,1-10,1 point:	Lidt under gennemsnittet for Danmark
10,2 point:	Gennemsnittet for Danmark
10,3-12,3 point:	Lidt over gennemsnittet for Danmark
12,4-16 point:	Meget høj social kapital

Gennemsnitstallene for hele Danmark stammer fra en undersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af danske lønmodtagere (3.517), gennemført i 2005.

Den sociale kapital for hele Faaborg-Midtfyn Kommune er: 11,4

86% af medarbejderne i din institution har svaret "I meget høj grad" eller "I høj grad" på spørgsmålet om generel tilfredshed med deres job.

Det tilsvarende tal for hele kommunen er 78 %

Opfølgning og videre forløb:

I TRIO er der enighed om, at det giver anledning til stor glæde at se skolens samlede resultat – dejligt at se, at så mange medarbejdere oplever at trives, ligesom den sociale kapital (tillid og retfærdighed) er god. TRIO er naturligvis også gået dybere ind i undersøgelsen for at være nysgerrig på besvarelserne. På baggrund af dette har vi sat følgende fokus:

- Forskelle mellem afd. Uglen og Svanen i social kapital – hvad ser vi medarbejderne oplever, og hvilke indsatser kan der iværksættes
- Ledelsens feedback på arbejdet
- Konfliktløsning
- Fysisk og psykisk vold

Rapporten debatteres på afdelingsmøder, hvorefter MED-udvalget i kommende uge, fastlægger de endelige fokusområder og indsatser for det videre arbejde.